



Kodeks Postępowania dla Dostawców Grupy GLS

GLS wierzy, że przestrzeganie przepisów prawa krajowego oraz wszelkich innych regulacji kształtujących obowiązki prawne GLS, jest rzeczą oczywistą. Zasady te zostały szczegółowo opisane w Kodeksie Standardów Biznesowych GLS.

Jako spółka zależna Royal Mail Group jesteśmy sygnatariuszem United Nations Global Compact. Ten międzynarodowy zbiór zasad dotyczących praw człowieka i pracowników, standardów ochrony środowiska oraz walki z korupcją stanowi podstawę naszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców.

Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania standardów określonych w niniejszym Kodeksie, wdrażania ich przy użyciu odpowiednich środków i przestrzegania ich w swojej działalności biznesowej.

Prawa człowieka

Nasi dostawcy ściśle i bez wyjątku przestrzegają podstawowych oraz uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka.

Praca dzieci

Nasi dostawcy zakazują wszelkiego rodzaju pracy młodocianych w swoich firmach i przestrzegają kodeksu ONZ dotyczącego dzieci i praw człowieka.

Jeśli w danym kraju nie określono minimalnego wieku dopuszczającego zatrudnianie młodocianych, pracownicy nie mogą mieć mniej niż 15 lat.

Praca przymusowa

Nasi dostawcy surowo zabraniają pracy przymusowej w jakiegokolwiek formie, takiej jak praca niewolnicza, nieodpłatna praca przymusowa i inne. Zapewniają ponadto, że ich pracownicy otrzymują wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami oraz że żaden pracownik nie ma ograniczonej wolności.

Wynagrodzenie i godziny pracy

Nasi dostawcy muszą przestrzegać wszystkich lokalnych przepisów i regulacji dotyczących czasu pracy, nadgodzin, rekompensat oraz świadczeń socjalnych. Minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż to wyznaczone przez prawo. Potrącenia w ramach środków dyscyplinarnych są niedozwolone bez odpowiedniej podstawy prawnej.

Zbiorowe układy pracy / negocjacje zbiorowe

GLS szanuje prawo do negocjacji zbiorowych i zbiorowych układów pracy oraz oczekuje od swoich dostawców tego samego.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Nasi dostawcy ściśle przestrzegają odpowiednich przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Zapobiegają wypadkom i chorobom zawodowym poprzez odpowiedni system zarządzania bezpieczeństwem w miejscu pracy.

Różnorodność etniczna

Oczekujemy od naszych dostawców promowania uczciwości w miejscu pracy i zakazania wszelkich form dyskryminacji ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną czy pochodzenie narodowe. Ponadto oczekujemy od naszych dostawców traktowania swoich pracowników z szacunkiem i godnością, aby stworzyć środowisko pracy wolne od mobbingu, nękania i straszenia.

Ochrona danych

Nasi dostawcy przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony danych i bezpieczeństwa informacji, w szczególności w odniesieniu do danych osobowych klientów, odbiorców i pracowników. Przestrzegają tych norm w szczególności podczas przetwarzania, gromadzenia lub wykorzystywania danych osobowych w inny sposób i upewniają się, że dane te są w każdym momencie chronione przed nieuprawnionym dostępem.

Własność intelektualna

Nasi dostawcy zobowiązują się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji w zakresie prawa autorskiego oraz szanować własność intelektualną innych osób. Dotyczy to w szczególności marki GLS, której używanie bez uprzedniej zgody GLS jest surowo zabronione. Jeżeli marka GLS jest używana po uprzednim zatwierdzeniu, nie może być zmieniona (np. pod względem formy, koloru lub innych podobnych aspektów).

Ochrona środowiska

Nasi dostawcy przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Odpowiedzialnie korzystają z zasobów naturalnych i promują świadome ekologiczne zachowania swoich pracowników poprzez wyznaczanie celów środowiskowych.

Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji

GLS stosuje rygorystyczną politykę zerowej tolerancji w odniesieniu do przekupstwa i korupcji.

W podobny sposób nasi dostawcy ściśle przestrzegają wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów i norm, które mają na celu zapobieganie przekupstwu i korupcji. W żadnym wypadku nie zaoferują ani nie obiecują osobom trzecim niczego mającego dla nich szczególną wartość, aby wyrzucić na nich nieodpowiedni wpływ, a przez to osiągnąć nieuczciwą przewagę.

Sankcje

Nasi dostawcy przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów handlowych i celnych, w tym embarg handlowych, sankcji finansowych oraz innych, które mogą mieć zastosowanie w ich działalności gospodarczej.

Pranie pieniędzy

Nasi dostawcy podejmują odpowiednie działania, które mają na celu zwalczanie wszelkich form prania pieniędzy.

Prawo konkurencji

Nasi dostawcy promują uczciwą konkurencję i przestrzegają obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji oraz przepisów antymonopolowych. W żadnych okolicznościach nie będą zawierać z konkurentami umów, które naruszają przepisy dotyczące konkurencji lub nadużywać swojej dominującej pozycji rynkowej, aby zaszkodzić konkurencji.

Konflikty interesów

Należy ujawnić wszelkie faktyczne lub potencjalne konflikty interesów w związku z kontaktami handlowymi dostawcy z GLS.

Konflikt interesów powstaje, gdy dana osoba ma prywatny lub osobisty interes, który może w niewłaściwy sposób wpływać na decyzje biznesowe.

Zaproszenia i prezenty

Nasi dostawcy nie nadużywają prezentów i zaproszeń. W szczególności nie wykorzystują ich do niewłaściwego wpływania na decyzje biznesowe innej strony. Kiedy prezenty i/lub zaproszenia są przyznawane pracownikom GLS lub osobom blisko z nimi związanym, zawsze są one odpowiednie w odniesieniu do rodzaju prezentu/zaproszenia i jego wartości.

Urzednicy państwowi

Nasi partnerzy biznesowi nie tolerują żadnych niewłaściwych lub niezgodnych z prawem materialnych i niematerialnych korzyści dla urzędników publicznych, niezależnie od tego, czy są one dokonywane bezpośrednio, czy pośrednio przez osoby trzecie.

łańcuch dostaw

Nasi dostawcy podejmują odpowiednie środki w celu zapewnienia, że standardy określone w Kodeksie Postępowania dla Dostawców są również spełnione przez ich własny łańcuch dostaw.

W szczególności nasi dostawcy nie tolerują żadnej formy korupcji i/lub przekupstwa w łańcuchu dostaw, prowadzą interesy wyłącznie z partnerami, którzy sami stosują się do wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących czasu pracy, nadgodzin, rekompensat i świadczeń socjalnych.

Zgodność z powyższymi zasadami

GLS zastrzega sobie prawo do sprawdzenia i, jeśli uzna to za konieczne, do wypowiedzenia umów z dostawcą w przypadku wystąpienia poważnego naruszenia lub ciągłego nieprzestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców. Dotyczy to również sytuacji, gdy dostawca nie wdroży wspólnie uzgodnionych środków naprawczych w określonym terminie.

Polityka ujawniania nieprawidłowości

GLS ustanowił system informowania o nieprawidłowościach, aby umożliwić pracownikom, partnerom biznesowym i stronom trzecim całkowicie poufne zgłaszanie swoich wątpliwości.

Jeśli chcesz zgłosić problem, zrób to za pomocą naszej poufnej infolinii Grupy GLS prowadzoną przez zewnętrzną kancelarią prawną:

Herr Rechtsanwalt Dr. Rainer Buchert
Bleidenstr. 1
D-60311 Frankfurt am Main
Tel.: +49 69 710 33 330 lub +49 6105-921355
Fax: +49 69 710 34 444
E-Mail: kanzlei@dr-buchert.de

Oczekujemy, że nasi dostawcy nie będą podejmować działań odwetowych przeciwko komukolwiek kto w dobrej wierze zgłasza swoje obawy lub naruszenia niniejszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców.