



## Kodeks ravnanja za dobavitelje skupine GLS

### Splošna načela

---

V družbi GLS smo prepričani, da je spoštovanje nacionalne zakonodaje, specifičnih predpisov posameznih držav, prepovedi in drugih določb nekaj samoumevnega. Ta načela so podrobneje opisana v Kodeksu poslovnih standardov družbe GLS.

Kot podružnica skupine Royal Mail smo podpisniki globalnega dogovora Združenih narodov. Ta mednarodno veljavna pravila, ki urejajo področje človekovih in delavskih pravic, okoljskih standardov in boja proti korupciji predstavljajo osnovo za naš kodeks ravnanja za dobavitelje.

Od naših dobaviteljev pričakujemo, da spoštujejo standarde, določene v tem kodeksu ravnanja za dobavitelje, in jih s pomočjo ustreznih ukrepov izvajajo in upoštevajo pri svojih poslovnih dejavnostih.

### Človekove pravice

---

Naši dobavitelji dosledno spoštujejo temeljne in mednarodno priznane človekove pravice in se jih brez izjeme držijo.

### Delo otrok

---

Naši dobavitelji prepovedujejo kakršno koli delo otrok v svojih podjetjih in spoštujejo kodeks Združenih narodov o pravicah otrok in človekovih pravicah.

**Če v državi ni opredeljena minimalna starost za delo,** velja, da delavci ne smejo biti mlajši od 15 let.

### Prisilno delo

---

Naši dobavitelji strogo prepovedujejo kakršne koli oblike prisilnega dela, kot je suženjsko, kazensko ali katero koli drugo obliko prisilnega dela.

Zagotavljajo, da so njihovi zaposleni nagrajeni v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi in da nobenemu delavcu ni neupravičeno omejena svoboda.

### Nadomestilo in delovni čas

---

Naši dobavitelji se morajo držati vseh ustreznih lokalnih zakonov in predpisov v zvezi z delovnim časom, nadurami, nadomestilom in socialnovarstvenimi dajatvami. Minimalna zahteva je izplačilo vsaj minimalne plače. Odbitki zaradi disciplinskih ukrepov so nedopustni brez ustrezne pravne podlage.

### Svoboda združevanja / pravica do kolektivnega pogajanja

---

Družba GLS spoštuje pravico do kolektivnih pogajanj in svobode združevanja ter pričakuje, da bodo tudi njeni dobavitelji ravnali temu primerno.

### Zdravje in varnost

---

Naši dobavitelji dosledno upoštevajo ustrezne lokalne predpise o varnosti in zdravju pri delu. Z ustreznim sistemom upravljanja varnosti na delovnem mestu preprečujejo nesreče in poklicne bolezni.

## **Raznolikost**

---

Od naših dobaviteljev pričakujemo, da spodbujajo pravičnost na delovnem mestu in prepovedujejo kakršno koli obliko diskriminacije glede na spol, narodnost, vero, starost, invalidnost, spolno usmerjenost ali nacionalno poreklo. Nadalje pričakujemo, da bodo naši dobavitelji s svojimi zaposlenimi ravnali spoštljivo in dostojanstveno, da ustvarjajo delovno okolje, kjer ni ustrahovanja, nadlegovanja ali drugih oblik nasilja.

## **Varstvo podatkov**

---

Naši dobavitelji spoštujejo vse veljavne zakone in predpise v zvezi z varstvom podatkov in informacijsko varnostjo, zlasti v zvezi z osebniimi podatki strank, naslovnikov in zaposlenih. Te standarde upoštevajo zlasti pri obdelavi, zbiranju ali drugih načinih uporabe osebnih podatkov in zagotavljajo, da so ti podatki ves čas zaščiteni pred nepooblaščenim dostopom, spremembami ali korupcijo.

## **Intelektualna lastnina**

---

Naši dobavitelji so zavezani k spoštovanju vseh veljavnih zakonov in predpisov v zvezi z zakonodajo o avtorskih pravicah in spoštovanju intelektualne lastnine drugih. To še posebej vključuje blagovno znamko GLS, katere uporaba brez predhodnega dovoljenja s strani družbe GLS je strogo prepovedana. Ob uporabi blagovne znamke GLS na podlagi predhodne odobritve se njena zasnova ne sme spreminjati (npr. kar zadeva njeno obliko, barvo ali druge podobne vidike).

## **Okolje**

---

Naši dobavitelji spoštujejo vse veljavne okoljske zakone, predpise in druge določbe. Pri uporabi naravnih virov ravnajo obzirno in spodbujajo okoljsko ozaveščeno ravnanje svojih zaposlenih s pomočjo samoopredeljenih podnebnih ciljev.

## **Boj proti podkupovanju in korupciji**

---

Družba GLS sledi strogi politiki popolne netolerance v zvezi s podkupovanjem in korupcijo.

Na podoben način se naši dobavitelji strogo držijo vseh veljavnih nacionalnih in mednarodnih zakonov in pravil, katerih namen je preprečevanje podkupovanja in korupcije. V nobenem primeru ne smejo ponujati ali obljubljeni nekaj vrednega tretjim osebam, da bi nanje neprimerno vplivali in se okoristili z nepošteno ugodnostjo.

## **Sankcije**

---

Naši dobavitelji spoštujejo vse veljavne trgovinske in uvozne predpise, vključno s trgovinskimi embargi, finančnimi sankcijami in vsemi drugimi sankcijami, ki se lahko nanašajo na njihovo poslovno dejavnost.

## **Pranje denarja**

---

Naši dobavitelji ustrezno ukrepajo, da bi preprečili pranje denarja v vseh možnih oblikah.

## **Konkurenčno pravo**

---

Naši dobavitelji spodbujajo pošteno konkurenco in veljavno konkurenčno in protimonopolno zakonodajo. V nobenem primeru ne bodo sklepali ali sodelovali v dogovorih s konkurenti, ki kršijo konkurenčno zakonodajo, ali zlorabljali svoj prevladujoči tržni položaj z namenom neupravičenega oviranja konkurence.

## **Nasprotje interesov**

---

Vsako dejansko ali potencialno nasprotje interesov v zvezi s poslovanjem dobavitelja z družbo GLS je treba razkriti.

Nasprotja interesov nastanejo, ko ima posameznik zasebni ali osebni interes, ki bi lahko neupravičeno vplival na njegove poslovne odločitve.

## **Povabila in darila**

---

Naši dobavitelji ne zlorabljajo daril in vabil. Zlasti jih ne uporabljajo za nepravilno vplivanje na poslovne odločitve druge stranke. Kadar so darila in/ali povabila podeljeni zaposlenim v družbi GLS ali osebam, ki so z njimi tesno povezane, se njihova primernost ocenjuje ob upoštevanju vrste darila/povabila in njegove vrednosti.

## **Javni uslužbenci**

---

Naši poslovni partnerji ne dopuščajo nobene oblike neprimernih ali nezakonitih materialnih in nematerialnih koristi za javne uslužbence, ne glede na to, ali so te neposredno ali posredno izvedene prek tretjih oseb.

## **Dobavna veriga**

---

Naši dobavitelji sprejmejo ustrezne ukrepe, s katerimi zagotovijo, da tudi njihove lastne dobavne verige izpolnjujejo standarde, določene v tem kodeksu ravnanja za dobavitelje.

Zlasti pa naši dobavitelji ne tolerirajo nobene oblike korupcije in/ali podkupovanja v svoji dobavni verigi in poslujejo samo s partnerji, ki sami spoštujejo vse veljavne zakone in predpise v zvezi z delovnim časom, nadurami, nadomestilom in socialnimi prejemki.

## **Skladnost s tem kodeksom**

---

GLS si pridržuje pravico do preverjanja in, če je to potrebno, do prekinitve pogodb z dobaviteljem, če pride do resne kršitve ali trajajočega nespoštovanja tega kodeksa ravnanja za dobavitelje. To velja tudi, če dobavitelj ne izvaja dogovorjenih korektivnih ukrepov v predvidenem časovnem okviru.

## **Žvižgaštvo**

---

Družba GLS je vzpostavila sistem za prijavo nepravilnosti / sistem varuha pravic, da bi zaposlenim, poslovnim partnerjem in tretjim osebam omogočila izražanje njihovih pomislekov v popolni zasebnosti.

Če želite podati prijavo v zvezi z določenim pomislekom z uporabo telefonske linije za prijavo nepravilnosti, lahko stopite v stik z varuhom človekovih pravic družbe GLS:

Herr Rechtsanwalt Dr. Rainer Buchert  
Kaiserstrasse 22  
D-60311 Frankfurt am Main  
Tel.: +49 69 710 33 330 ali +49 6105-921355  
Faks: +49 69 710 34 444  
E-naslov: kanzlei@dr-buchert.de

Od naših dobaviteljev pričakujemo, da se ne bodo maščevali nikomur, ki poroča o svojih pomislekih ali v dobri veri prijavi kršitev tega kodeksa ravnanja za dobavitelje.

**Različica 1, status: julij 2018**

**gls-group.eu**